

**Metode/verktøy**

**Lederferdigheter som utvikler aktivt medarbeiderskap**

# Lederferdigheter som utvikler aktivt medarbeiderskap



| EGENVURDERING   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|---|
| <b>Relasjonelle lederferdigheter</b>  |   |   |   |   |   |
| Jeg jobber bevisst med egen selvvinnsikt og utvikling                         |   |   |   |   |   |
| Jeg praktiserer selvledelse   |   |   |   |   |   |
| Jeg er genuint opptatt av andre mennesker                                     |   |   |   |   |   |
| <b>Maktdeling – fremme autonomi og tydeliggjøre rammebetingelser</b>          |   |   |   |   |   |
| Jeg gir tydelige oppgaveansvar og delegerer myndighet                         |   |   |   |   |   |
| Jeg tydeliggjør handlingsrom  |   |   |   |   |   |
| Jeg klargjør oppdraget (hovedoppgave og –mål)                                 |   |   |   |   |   |
| <b>Motivasjonsstøtte – fremme motivasjon og engasjement</b>                   |   |   |   |   |   |
| Jeg oppmuntrer mine medarbeidere til å ta initiativ                           |   |   |   |   |   |
| Jeg fokuserer på motiverende mål og oppgaver                                  |   |   |   |   |   |
| Jeg lytter aktivt og undersøker medarbeidernes perspektiv                     |   |   |   |   |   |
| Jeg er god til å inspirerende gjennom å være mulighetsorientert               |   |   |   |   |   |
| <b>Utviklingsstøtte – fremme læring, kompetanseutvikling og -mobilisering</b> |   |   |   |   |   |
| Jeg er opptatt av mine medarbeideres mestringsopplevelser                     |   |   |   |   |   |
| Jeg dyrker arbeidsplassen som en arena for hverdagslæring                     |   |   |   |   |   |
| Jeg praktiserer coachende kommunikasjon                                       |   |   |   |   |   |
| Jeg er en god rollemodell   |   |   |   |   |   |

## Anbefalt prosess

Ta utgangspunkt i spørsmålene og gjør en egenvurdering av din dyktighet/ditt ferdighetsnivå. Med utgangspunkt i din egenvurdering skal du tenke over dine utviklingsområder og styrker.

## Utviklingsområder

Hva er dine to viktigste utviklingsområder og hvordan kan du sikre at utvikling finner sted?

### Utviklingsområde 1.

.....  
 .....

### Utviklingsområde 2.

.....  
 .....

## Styrker

Hva er dine to viktigste styrker og hvordan bruke disse?

### Styrke 1. ....

Svar:  
 .....

### Styrke 2. ....

Svar:  
 .....