

Metode/verktøy

Egenevaluering av aktivt medarbeiderskap

Egenevaluering av medarbeiderskap



EGENVURDERING	1	2	3	4	5
Selvledelse					
Jeg tar ansvar for å gjøre egen jobb og er aktivt med å utvikle den (tenk forbedring og utvikling)					
Jeg tar ansvar for egen karriere- og kompetanseutvikling					
Jeg tar ansvar for egen trivsel og motivasjon					
Med-ledelse					
Jeg kommuniserer mine ønsker og behov til nærmeste leder					
Jeg er konstruktiv, bidrags- og løsningsorientert					
Jeg gjør min leder god					
Medarbeiderledelse					
Jeg bidrar positivt til å utvikle et godt arbeids- og læringsmiljø					
Jeg tar lederansvar i oppgaveløsning med andre					
Jeg er opptatt av å være en god kollega					

Anbefalt prosess

Ta utgangspunkt i spørsmålene og gjør en egen vurdering av din dyktighet/ditt ferdighetsnivå. Med utgangspunkt i din egen vurdering skal du tenke over dine utviklingsområder og styrker

Utviklingsområder

Hva er dine to viktigste utviklingsområder og hvordan kan du sikre at utvikling finner sted?

Utviklingsområde 1.

.....
.....

Utviklingsområde 2.

.....
.....

Styrker

Hva er dine to viktigste styrker og hvordan bruke disse?

Styrke 1.

Svar:

Styrke 2.

Svar: